

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện Thăng Bình

Triển khai Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 10/01/2022 của UBND huyện Thăng Bình về cải cách hành chính năm 2022; UBND huyện phát động phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị, địa phương năm 2022 trên địa bàn huyện Thăng Bình, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt công tác cải cách hành chính nhà nước năm 2022 và tinh thần các Chương trình, Nghị quyết, Kế hoạch đã đề ra.

Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

Nêu cao tinh thần, trách nhiệm làm việc, tích cực đổi mới phong cách, phương pháp làm việc có tính chuyên nghiệp, đảm bảo thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, ý thức phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương trong sạch, vững mạnh, hiện đại, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

Gắn việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật kỷ cương với công tác thi đua và biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị và phải được triển khai sâu rộng, phát huy được tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo của các tập thể, cá nhân tham gia.

Công tác xét, khen thưởng cần chú trọng các cá nhân tham mưu, đóng góp trực tiếp vào công tác cải cách hành chính, nâng cao kỷ luật kỷ cương hành chính, những tập thể, cá nhân tiêu biểu, có sáng kiến mới, hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng

Tập thể, cá nhân các phòng, ban, cơ quan, đơn vị huyện, UBND cấp xã, cán bộ, công chức, người lao động các xã thị trấn có nhiều đóng góp tích cực vào công tác cải cách hành chính, nâng cao kỷ luật kỷ cương hành chính.

2. Nội dung

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính, chấn chỉnh, thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo Chương trình, Nghị quyết, Kế hoạch các cấp đã đề ra.

Đổi mới, cải tiến, sáng tạo, tăng cường các giải pháp, sáng kiến, mô hình hay, hiệu quả, nâng cao chất lượng chuyên môn, chất lượng công tác cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính

Những kiến nghị, đóng góp chân thực, hiệu quả, thẳng thắn chỉ rõ những khuyết điểm, hạn chế, tồn tại cần khắc phục và giải pháp thực hiện.

3. Thời gian tổ chức phong trào thi đua

Kể từ ngày ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua này đến ngày 31/12/2022.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Số lượng khen thưởng

Trên cơ sở đề nghị của Phòng Nội vụ, Hội đồng TĐ-KT huyện, Chủ tịch UBND huyện quyết định khen thưởng:

- Đối với tập thể: 03 tập thể xã, thị trấn và 02 tập thể Phòng, ban, cơ quan, đơn vị huyện

- Đối với cá nhân: 05 cá nhân. Trong đó:

+ 03 cá nhân là cán bộ, công chức, người lao động của các xã, thị trấn được đề nghị khen tập thể nêu trên

+ 02 cá nhân cán bộ, công chức, người lao động các Phòng, ban, cơ quan, đơn vị huyện.

2. Hình thức khen thưởng

Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng

Giao Phòng Nội vụ tham mưu Hội đồng TĐ-KT huyện hướng dẫn điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng dựa trên cơ sở kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao về công tác cải cách hành chính, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính, kết quả kiểm tra đánh giá kỷ luật, kỷ cương hành chính.

4. Kinh phí khen thưởng

Nguồn kinh phí bố trí cho công tác cải cách hành chính và công tác thi đua, khen thưởng huyện.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở kế hoạch của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nội dung, chỉ tiêu thi đua đề ra.

2. Phòng Nội vụ huyện (*cơ quan đầu mối tham mưu trong việc thực hiện công tác CCHC trên địa bàn huyện, Cơ quan Thường trực Hội đồng TĐ-KT huyện*) thường xuyên theo dõi tình hình thực hiện của từng cơ quan, đơn vị, địa phương để làm cơ sở đánh giá, tổng kết, khen thưởng.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các đoàn thể và các tổ chức xã hội căn cứ tính chất, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua để phối hợp chặt chẽ với chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua đạt được hiệu quả thiết thực.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện chủ trì phối hợp với Trung tâm Văn hóa thể thao & Truyền thanh truyền hình huyện, Cổng Thông tin điện tử huyện tăng cường tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022.

Trên đây là Kế hoạch của UBND huyện Thăng Bình, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức triển khai, thực hiện ./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Quảng Nam (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Ban Thi đua-Khen thưởng tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND (b/c);
- Hội đồng TĐ-KT huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị, địa phương;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

